

**Информация о выполнении Плана противодействия коррупции
за 2023 год в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по стрелковым видам спорта» (ГБУ ДО КК «СШОР по СВС»)**

№ п/п	Мероприятие Плана	Сроки исполнения		Отметка о выполнении Плана
		по плану	фактически	
1	2	3	4	5
1	Согласование и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год	январь	09.01.2023	План утвержден
2	Проведение мониторинга изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	постоянно	Весь период	Мониторинг проводился заместителем директора Кумылгановой Г.С.
3	Проведение бесед и обеспечение наглядной агитацией работников учреждения в целях формирования нетерпимости к коррупционному поведению	один раз в полугодие	23.01.2023	На совещании административных работников учреждения проведена беседа на тему: «Формирование антикоррупционного поведения работников учреждения»
			17.07.2023	Проведена беседа с педагогическим составом на тему: «формирования нетерпимости к коррупционному поведению».
4	Проведение разъяснительной работы с родителями спортсменов, занимающихся в учреждении, направленной на профилактику коррупции	постоянно	В течение года	Профилактическая работа с целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции с родителями спортсменов проводилась тренерами-преподавателями в личных беседах и на родительских собраниях, а также заместителем руководителя в период приема заявлений на зачисление спортсменов в учреждение
5	Контроль за соблюдением единых требований для зачисления, перевода и отчисления спортсменов	постоянно	09.01.2023	Издан приказ №08-пр «О создании приемной и апелляционной комиссий на 2023 год». Контроль за соблюдением единых требований для зачисления, перевода и отчисления спортсменов возложен на заместителя директора.
6	Актуализация информации на стендах «Противодействие коррупции»	постоянно	В течение года	В местах проведения учебно-тренировочных занятий обнов-

				лены презентационные материалы по антикоррупционной тематике на информационных стендах
7	Обеспечение доступа граждан к деятельности учреждения в соответствии с нормативными актами	постоянно		На официальном сайте учреждения обеспечено освещение деятельности учреждения, в том числе Государственного задания, Плана финансово-хозяйственной деятельности, Правил приема поступающих в учреждение, требования для зачисления и т.д. Размещены и регулярно актуализируются материалы по антикоррупционной тематике
8	Личный прием граждан	постоянно	В течение года	Директором, заместителями директора осуществлялся личный прием граждан.
9	Проведение анализа заявлений, обращений родителей и спортсменов на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных нарушений	постоянно	В течение года	Директором, заместителями директора осуществлялся личный прием граждан. Фактов обращения по вопросам коррупции не выявлено
10	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	постоянно	В течение года	При приеме на работу новых сотрудников проводятся персональные вводные лекции на тему «Организационно-правовые основы противодействия коррупции»
12	Обеспечение контроля над соблюдением процедур размещения государственного заказа на поставки товаров, выполнение работ и на оказание услуг для государственных нужд	постоянно	В течение года	Регулярно работники, входящие в состав приемочной комиссии, проходят обучение и повышают квалификацию по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок
			В течение года	Проведены общие профилактические мероприятия: - определен перечень работников, участвующих в осуществлении закупки; - проведены консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок; - о понятиях «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;

				<ul style="list-style-type: none"> - об обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - о положениях Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; - о порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - об ответственности за неисполнение указанной обязанности.
	Повышение квалификации работников, участвующих в закупочной деятельности (членов приемочной комиссии)	1 раз в три года	04-31.03.2022	Сотрудники ГБУ ДО КК "СШОР по СВС" в марте 2022 года прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе "Управление государственными и муниципальными закупками: контрактная система", в объеме 144 часа
13	Анализ работы и подведение итогов по выполнению Плана противодействия коррупции на общем собрании работников учреждения	декабрь	28.12.23	На собрании трудового коллектива учреждения были подведены итоги работы, в том числе по ведению антикоррупционной работы. Решено считать проделанную работу удовлетворительной

Директор

Н.А. Плотников